

Négociation Annuelle Obligatoire 2009 ALCANET : 0% + 0% = ☹

Proposition de la direction : 0% pour les augmentations salariales.

NON, nous ne sommes pas d'accord. Les organisations syndicales ont présenté des propositions raisonnables au regard d'une année 2008 qui a malmené le pouvoir d'achat.

La direction veut culpabiliser les salariés qui oseraient songer à une augmentation.

NON, nous voulons pour tous les salariés des augmentations.

NON, les résultats de 2008 ne sont pas plus mauvais que ceux de 2007: **sans atteindre les objectifs Corporate fixés par l'ancienne direction** qui déterminent la masse salariale allouée au bonus,

- marge opérationnelle ressortant à 2,7% du CA en 2008 (0.6% en 2007) malgré un chiffre d'affaire en baisse de 4.5% (16984M€ en 2008 vs 17792M€ en 2007)
- Les activités opérationnelles génèrent à nouveau du cash : +207 M€ en 2008 (-24M€ en 2007) même si c'est encore en dessous des besoins d'investissement et de financement.

Corporate Objectives

Weight	Corporate Key Performance Indicator	Scope	Metric	Targeted Performance Range			
				Minimum	Target	Stretch	Maximum
40%	Sales (1)	Alcatel-Lucent	B EUR	17,8	18,2	18,7	19,0
60%	Operating Profit (2)	Alcatel-Lucent	Percent	3,6%	4,7%	5,5%	6,0%

100%

(1) Measured at 2008 budget rate (\$ at 1,35)

(2) Measured at 2008 actual rate

L'ombre du grand épouvantail de la crise plane sur les salariés : notre nouvelle direction prévoit une baisse du CA entre 8% et 12% pour 2009 et maintient son objectif d'abaisser le breakeven point en 2009. **1000 postes de managers seront supprimés, 5000 prestataires seront remerciés... et chez Alcanet? Toujours pas de réponse de la direction** alors que chez ALF, des informations commencent à arriver (manager au sens large, des cadres IIIB...)

Questions:

Pourquoi le rapport GRANGER nous montre t'il du doigt ?

Alors que nos managers se félicitent de nos résultats...

Va t'on être externalisé ?

Alors que les salariés sont attachés au groupe et excellent à suivre les stratégies pensées par les décideurs et mises en musique par les managers...

**VENDREDI 6 FEVRIER, MONTREZ VOTRE MECONTENTEMENT
EN LACHANT LE CLAVIER A 16H**

Les grands jeux de la rentrée

Grand concours créatif de badge sur le thème :

« je refuse 0% d'augmentation et je refuse que mon bonus disparaisse »

Avis de recherche

« Qui a lu le rapport Granger ? »

Cherchez l'enveloppe :

« la direction souhaite garder une enveloppe pour les promotions et les rattrapages. Parmi les nombreuses enveloppes vides, retrouvez cette enveloppe jack pot »

Cherchez l'info

« aidez notre direction à y voir plus clair sur le projet d'externalisation : fournissez leurs toutes les informations nécessaires sur ce sujet. Ils comptent sur vous ! Informez aussi vos élus. On gagnera du temps et de la clarté. »