

## Nos propositions

### Ancrer la recherche en France

« Les Bell Labs sont la clé de voûte de la nouvelle stratégie du groupe », tels sont les propos tenus par Ben Verwaayen, notre CEO, lors de diverses interventions. La politique d'Alcatel-Lucent est donc d'affronter la concurrence sur le terrain de la qualité, avec pour acteur majeur les Bell Labs, source d'innovation et d'excellence technologique.

Les discours doivent maintenant se concrétiser sous forme d'une politique volontariste envers la recherche et dans cette optique, la filialisation est une première étape intéressante. En optimisant le Crédit Impôt Recherche, elle permet une augmentation du financement de la R&D en France.

*Pour la CFDT, le gain de Crédit Impôt Recherche ne doit pas se limiter à réduire le coût de l'ingénieur français mais doit aussi être synonyme d'une politique d'emploi ambitieuse basée sur une croissance des effectifs*

### Rémunérer les succès

En cette période économique trouble, la crise est l'alibi idéal d'une politique salariale au rabais. Les nouvelles règles de calcul du bonus vont amputer les revenus de 1500€ en moyenne en 2009. De plus, les salaires ont été gelés dans la maison-mère ALF. Dans un groupe qui a dégagé 460 M€ de revenus en 2008, le refus d'augmenter les salariés n'est pas une fatalité. ASN qui s'est fortement mobilisée a en effet obtenu 2% d'augmentation.

Rappelons-nous des propos récents de notre CEO, qui a salué à de nombreuses reprises l'excellence des Innovation Days. La qualité et l'implication des Bell Labs ont permis de démontrer aux journalistes, analystes et clients que Alcatel-Lucent était à la pointe de la technologie dans de nombreux domaines.

**Les salariés doivent être récompensés de leurs efforts.** C'est ce que nous défendrons dans le cadre de la Négociation Annuelle Obligatoire sur les salaires propre à notre filiale.

*La CFDT revendiquera une augmentation uniforme de 100€ pour tous, gage de solidarité avec les plus bas salaires. Pour aboutir, nous saurons nous appuyer sur la force de mobilisation que vous avez démontrée ces dernières semaines.*

### Moderniser notre environnement de travail

Un sujet qui intéresse de nombreux salariés est la mise en place du télétravail. Les salariés de Bell Labs France y sont éligibles depuis le mois de janvier et tardent à en bénéficier.

*La direction nous a fait part de son engagement en faveur du télétravail. Nous veillerons à ce que celui-ci se mette en place dans les meilleurs délais.*

## **Prenez un café syndical !**

*Quels sont les enjeux des élections ?  
Quelle est la mission des élus CE et DP ?  
Quel est le rôle du délégué syndical ?  
Comment la filiale est-elle représentée dans le groupe ?*

Venez échanger avec vos candidats CFDT autour d'un café syndical pour trouver les réponses à ces questions et débattre des sujets qui vous intéressent !

Nous serons à votre disposition :

- ⇒ Vendredi 27 mars de 9h à 10h30 (Villarceaux)
- ⇒ Mardi 31 mars de 9h à 10h30 (Villarceaux)
- ⇒ Vendredi 3 avril de 9h à 10h30 (Marcoussis)

