



Vélizy, le 6 avril 2009

NON au « FlexOffice » la dernière trouvaille de la direction !

Tous les jours, premier arrivé, premier servi !

Après l'application des 0% d'augmentation, des bonus en chute libre, la réduction de 1000 postes de managers, le départ des sous-traitants, la direction annonce la suppression généralisée des bureaux personnels et la création d'« open-space » non nominatifs à Vélizy d'ici fin 2009. Cela signifie une banalisation et dépersonnalisation des espaces de travail et, au quotidien, l'application du principe premier arrivé, premier servi.

C'est le Directeur Exécutif des Opérations d'ALU, **Michel Rahier**, qui fait la promotion de ce concept déjà mis en place à Anvers en Belgique, alors que ses plus ardents défenseurs d'il y a 10/20 ans, tels que Arthur Andersen Consulting, en sont déjà revenus !

Ce projet est en totale contradiction avec les propos de Ben Verwaayen, qui ne cesse de prôner sa volonté de voir des salariés enthousiastes et motivés.

Double langage ou cynisme ?

Dans ces périodes agitées, alors que toutes les ressources de l'Entreprise devraient se 'serrer les coudes' pour relever les défis, c'est une provocation supplémentaire !

Nous refusons de devenir des pions qui occuperont des bureaux libres, sans la moindre personnalisation (objets personnels, documents de travail,...) en perdant la proximité, la collaboration avec ses collègues.

Aujourd'hui, on a sa place "physique", demain, on risque de ne plus avoir sa place du tout dans l'entreprise !

../..

A court terme, ce projet entraîne des coûts importants (comptage, consultants, architectes, travaux, déménagements).

A moyen terme, les effets secondaires provoqués par cette raréfaction des ressources seront :

- démotivation des salariés,
- dépersonnalisation du poste de travail,
- perte d'ergonomie, stress, bruit, charge de travail accrus,
- perte de repères et de confidentialité,
- augmentation de la compétition et des conflits entre les salariés (70 places pour 100 personnes !),
- saturation du restaurant de l'entreprise et des parkings.

Il y a mise en danger de la viabilité de l'entreprise !

A qui fera-t-on croire que tout cela va permettre d'améliorer le quotidien des salariés, alors que l'on voit tous les jours les dégradations de nos conditions de travail, suite aux réductions de budget successives :

suppression des navettes/transport, nettoyage des locaux laissant à désirer, etc... ?

Une fois de plus, la direction choisit une logique purement financière au détriment de la réalité opérationnelle. La perte d'efficacité due aux dégradations des conditions de travail dépasseront largement les économies attendues.

Trop c'est trop ! Les organisations syndicales mettront tout en œuvre, avec votre soutien, pour combattre ce projet nocif, inhumain et contre-productif.

**Dès jeudi, une réunion de secteur sera annoncée par affiche ;
de prochaines réunions seront programmées pour toucher
l'ensemble des salariés.**