

Le 13 mai 2009

Verwaayen- Camus : Les Tontons Flingueurs ?



« Ce groupe ALCATEL LUCENT, c'est aux 4 coins du monde qu'on va l'retrouver éparpillé par petits bouts, façon puzzle... Moi quand on m'en fait trop, j'correctionne plus, j'dynamite... j'disperse... et j'ventile... y connaissent pas Raoul euh Ben !».

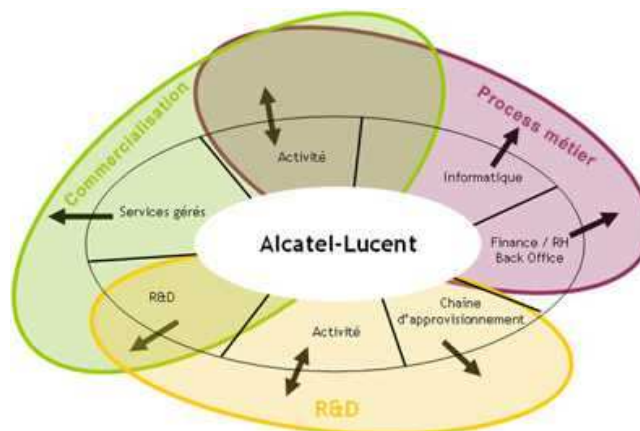
Mieux vaut garder le sens de l'humour avant de parler de la nouvelle stratégie que semble privilégier la nouvelle direction d'Alcatel Lucent !

Les annonces à la presse (!) de M. Verwaayen montrent que c'est en dehors du groupe Alcatel Lucent que la nouvelle direction envisage l'avenir de bon nombre d'entre nous. Après avoir annoncé en 2008, lors de son arrivée, qu'il fallait en finir avec les plans massifs de restructuration, le nouveau directeur général distille jour après jour ses décisions et ses projets au travers de ses communications internes ou externes (le plus souvent), précises dans les objectifs et muettes à la fois sur la manière et le calendrier :

- Projet de co-sourcing des activités informatiques
- Projets de co-sourcing de projets de R&D matures (recherche et développement) voire arrêt de ces projets

Pour les salariés et les syndicats, la direction l'a avoué en CCE ALF fin Avril, le co-sourcing est la version politiquement correcte de l'externalisation de salariés avec leur activité : la responsabilité de l'avenir de ces salariés incombant alors au reprenneur ! Le concept « d'entreprise sans usine » de S. Tchuruk et son impact sur le dispositif industriel d'Alcatel constitue un exemple de triste mémoire. Quelques années plus tard, le résultat est éloquent puisque la majeure partie de ces usines en France ont disparu ! Ces projets s'ajoutent au plan de suppressions de 1000 postes de managers et de 5000 postes de sous-traitants dans le monde en cours depuis début 2009..

Un dessin valant parfois mieux que des mots, voici la vision de l'entreprise Alcatel Lucent par M. Rahier (direction des opérations et visiblement chargé de mission « réduction des coûts à tous prix »). Observez le sens des flèches !



La patatoïde reste mystérieuse sous plusieurs aspects mais il semble néanmoins que la stratégie s'apparente à la ventilation des activités façon puzzle. C'est la « méthode à Raoul » adoptée par Ben et Michel.

Les salariés d'Alcatel Lucent sont légitimement inquiets pour leur avenir. Si l'alternative aux plans de restructuration devient l'externalisation alias co-sourcing (partenariat commercial + externalisation des salariés et des activités), le bilan social à court terme ne sera pas meilleur et le bilan économique à long terme désastreux. Charge aux repreneurs de restructurer à leur tour et de se faire payer pour cela !

Les représentants du personnel découvrent, dans la presse ou à l'occasion d'une réunion dont l'objet est tout autre, certains appels d'offres allant dans ce sens : la méthode Verwaayen ne nous convient absolument pas. Elle est déloyale. Nous ne regrettons pas le départ des prédécesseurs Tchuruk et Russo, bien au contraire. Mais un avenir avec des « tontons externalisateurs », de nouveaux « serial job cutters » ne nous convient pas non plus !

Les salariés en général ne sont pas responsables de la crise financière et économique. Ceux d'Alcatel-Lucent ne sont pas responsables des mauvais résultats du Groupe qui perd de l'argent depuis le rachat de Lucent fin 2006. Ils ont subi, depuis 2007, 3 plans de restructuration (17 500 suppressions d'emplois dans le monde + 5000 départs de sous-traitants) et refusent les méthodes de la Direction qui semblent s'acharner en particulier sur l'Europe et les Etats-Unis alors que la Chine et l'Inde voient leurs effectifs croître. La part de chiffres d'affaires en Asie n'évoluant pas depuis des années (autour de 17%) malgré les discours. Avons-nous seulement vocation à former nos remplaçants ?

Nortel et Motorola sont en train de sombrer et personne ne peut s'en réjouir ! Nous ne voulons pas être les suivants sur cette liste en employant leurs recettes.

Messieurs, si vous voulez jouer les « tontons flingueurs » avec nous, sachez que nous réagirons et avec encore plus de vigueur que vous ! « L'homme de la Pampa parfois rude reste toujours courtois mais la vérité m'oblige à te le dire : ton DG commence à me les briser menu ! »

Le 29 mai prochain se tient l'assemblée générale des actionnaires d'Alcatel Lucent à Paris. Cette assemblée générale est entre autre amenée à se prononcer sur les plans d'actions gratuites en faveur du président Camus (résolution 13), sur le plan de stock-options et d'actions gratuites (résolution 14) et la retraite chapeau en faveur de M. Verwaayen (résolution 15) !

En cette année 2009, les salariés voient leur salaires gelés et leur part variable réduite à peau de chagrin ! Et le risque sur l'emploi en France reste énorme !

A l'occasion de cette assemblée générale, les organisations syndicales invitent les salariés à manifester leur mécontentement et leur opposition à toute externalisation. Notre présence devant le palais des congrès sera un contre feu à la communication de la direction du groupe et montrera que nous ne sommes pas d'accord avec la stratégie qui se dessine !

**Rendez vous Place de la Porte Maillot à Paris
le vendredi 29 mai à partir de 13 heures !**

Contactez vos délégués locaux pour les modalités pratiques.