

Frémissement sur le terrain de l'emploi

Sureffectif en baisse !

La direction d'ALF a présenté un nouvel état du sureffectif lié au PSE, au 20 octobre. Il fait suite à des reclassements réalisés sur les postes précédemment ouverts et à de nouvelles créations. Ce sureffectif qui ne prend pas en compte l'établissement de Eu passe de 489 à 390 (voir tableau). Pour rappel, le sureffectif de Eu est de 200 !

Il reste 75 postes ouverts dans Taleo, qui devraient encore faire baisser ce sureffectif. D'autres postes de prestation devraient être ré-intériorisés, mais la direction n'a pas précisé dans quelle mesure.

Elle a indiqué, par ailleurs, que MM.Rasseneur, Plas et les directeurs de Lannion et Orvault travaillaient sur l'arrivée et le renforcement d'activités sur ces deux sites.

Certes, c'est une première avancée, mais la répartition de ces reclassements entre les sites n'est pas équitable et donc inacceptable.

La CFDT prend acte de ce progrès mais exige que les efforts de reclassements soient faits sur tous les sites. Il n'est pas question de laisser des collègues su le bord de la route que ce soit à Ormes ou à Eu.

Tableau des reclassements internes comptés comme des sureffectifs en moins

	Velizy	Villarceaux	Ormes	Lannion	Orvault	Eu	Total
Sureffectif initial	226	122	47	45	49	200	689
Opération central	7	6					13
University		1		4			5
Service	5	23		12	6		46
Application		6			1		7
Carrier	5						5
Optics		19					19
ASN	4						4
Total création	21	55	0	16	7		99
Nouveau Sureffectif	205	67	47	29	42	200	590

Point sur les achats de prestation

Depuis de nombreux CCE, les élus insistent pour avoir un état des prestations au forfait utilisées dans ALF et qui pourraient être ré-internalisées. La direction ne savait pas dire à combien d'emplois correspondaient les achats forfaitaires.

Elle a démarré une analyse des sommes dépensées en 2009 pour répondre à ces questions. L'analyse divise en trois types, ces forfaits : « Installation & mise en œuvre », « Assistance technique » et « génie civil ». Pour chaque type, il a été estimé un pourcentage de frais et de main d'œuvre, en France et à l'export.

Au final, cela permet d'estimer une charge d'emplois en Homme/an. et de l'analyser sous l'angle des compétences et métiers couverts. Une partie pourrait être ré-internalisée.

Cette étude était réclamée depuis le PSE précédent et elle va donc dans le bon sens. Pour la CFDT, les responsables opérationnels et la direction doivent prendre de nouvelles mesures afin de conserver la valeur ajoutée et les compétences au sein de l'entreprise.

Principal Unit et simplification des flux financiers

Il s'agit de simplifier les flux financiers entre les différentes entités du groupe, les clients et les fournisseurs. Trois « principal units » sont créées :

- En Chine, où il n'y a pas besoin de nouvelle entité, c'est ASB qui gèrera les affaires chinoises dans un écosystème basé sur les financements chinois
- En Amérique du nord (US, Canada), des précisions sont attendues sur l'entité juridique porteuse de ces flux financiers
- En France une nouvelle entité va être créée, à cet effet, « Alcatel Lucent International » pour le périmètre restant (Europe, Afrique, Moyen orient, Amérique latine et reste de l'Asie)

Dans ce nouveau modèle les marges sont centralisées dans les "principal unit". Cela devrait supprimer à terme les bagarres inter pays inter BG... Le planning de développement (ADSL, IPD, Optic, Wireless en 2010) s'étalera jusqu'en 2011 (ASG, Entreprise). Dans ce système la R&D serait achetée à ALF à son juste coût. ALF ne devrait donc plus être structurellement en perte systématiquement.

La mobilisation ne doit pas faiblir

C'est la mobilisation de l'ensemble des salariés qui a permis ces premiers résultats. Il reste pour l'instant des points bloquants qui n'ont pas été levés :

- Les alternatives aux externalisations brutales des produits matures ou non
- L'application de critères coercitifs après la période de volontariat.
- Des projets permettant de garantir la pérennité de tous les sites
- Le traitement des cas comme le PSP (paie) ou la comptabilité
- Un vrai projet pour Eu et Ormes

C'est tous ensemble que nous pourrons faire bouger la direction sur ces points. Il est temps de remettre l'entreprise en mouvement. Cela ne peut se faire sans l'adhésion des salariés.

Il y a un **CCE le 4 novembre** où l'ensemble de ces sujets seront abordés. La direction devra proposer de nouvelles avancées et ouvrir de nouvelles perspectives autres que l'affaiblissement de nos activités et finalement la suppression des emplois.