



Orvault/Rennes, le 17 Février 2010

Identité des sites: opportunité ou danger ?

Jeudi 18 Février à 13h30 débutera le CCE au cours duquel M. Barnabé, PDG d'ALF, présentera son projet d'identité des sites. Il se prolongera la matinée du 19 février. Deux autres CCE suivront sur le même sujet dans une procédure d'information / consultation.

Quels sont les besoins des établissements ?

Les différents établissements d'ALF ont des attentes similaires :

- Trouver des charges de travail pour les activités qui s'arrêteront à terme (pour Orvault : NGN mobile, produits ECN et NGIN soit 90 postes).
- Rajeunir leur pyramide des âges

Pour cela, il est nécessaire d'accueillir des charges pérennes, sur les activités dans lesquelles le groupe investit (ex. : LTE), ou celles ayant un fort potentiel de développement (ex. : Service). Ce sont ces types d'activités qui pourront permettre des embauches significatives de jeunes et assureront l'attractivité d'un site.

Le projet de M. Barnabé doit être apprécié au regard de ces attentes.

Activités actuelles de l'établissement Orvault / Rennes

Sur les 687 salariés de l'établissement, les 679 salariés opérationnels (hors direction, service généraux, ...) se répartissent ainsi :

- 236 salariés ASG : 46 à Rennes sur multimédia et 190 à Orvault dont la moitié sur Payment.
- 220 salariés Carrier : 110 wireless/LTE, 47 wireless/End to End (E2E) NGN et 63 dans wireline
- 223 salariés dans les activités non R&D :
 - o 121 en fonction Central, dont 14 à Rennes et 107 Orvault : Opération (41), Qacc (20) et Marketing & solutions (40)
 - o 102 dans le BG Service (44 à Orvault et 58 à Rennes)

Au sein de ces activités, il existe un important panel de métiers des offres au suivi clients, support L2/L3, du développement aux tests E2E et interopérabilité (IOT).

Cette diversité en activités et métiers offre des opportunités de mobilité interne, qui s'avèrent très utiles lors d'arrêt d'activité. La présence de l'établissement dans différents secteurs clés du groupe évite sa dépendance à une ou deux activités ou métiers.

Cependant certaines équipes, R&D notamment, sont petites au regard du volume de l'activité dans ALF. Il peut donc être logique de regrouper de petits groupes en une équipe plus significative au niveau d'ALF ou d'ALU. Mais il faut alors, veiller à garder l'équilibre global de l'établissement au sein du groupe.

Les fuites

Le projet de la direction a été éventé par la fuite d'un document non finalisé à Velizy. C'est ainsi que les salariés de la R&D wireless de Velizy (600 personnes) ont appris leur transfert à Villarsaux : ils ont immédiatement débrayé (début février). La direction d'ALF a alors confirmé les grandes lignes de ce document.

Le but principal du projet serait de repositionner ALF dans le groupe. Villarceaux en deviendrait le deuxième site de R&D. Chaque activité de R&D serait regroupée sur 2 établissements maximum, notamment pour ASG et Wireless. Ce principe ne semble cependant pas s'appliquer à Service et Qacc.

Pour Wireless seules les activités de développement seraient concernées.

Ce projet donnerait une identité à chaque site,

Pour Orvault :

- « HLN (High Level Network) core and Application Enablement »
- « E2E solution integration and validation »

Pour Rennes : « Multimédia R&D ».

Même s'il faut être prudent et attendre les annonces officielles du CCE, certains points du projet apparaissent inquiétants pour l'établissement :

- suppression de 60 charges de développement LTE et 15 charges coté Service, cela divise par deux la présence d'Orvault sur ces activités majeures du groupe !
- Pour répondre à l'identité affichée, le projet évoque l'arrivée de l'intégration IMS (wireline) mais l'établissement perdrait l'activité d'intégration IMS cliente (l'intégration Bouygues et SFR a été effectuée à Orvault). Ce serait contradictoire !
- Transfert du SDM (Subscriber Data Management : pour les applications HLR, HSS, EIR ...) venant de Lannion. Depuis la fusion ce produit est piloté par des américains, qui ne cessent de le délocaliser. C'est l'expertise de Lannion sur le produit qui lui a permis de conserver ses équipes. Elles font surtout du support L3/L4. Comment réagira la hiérarchie américaine à l'annonce d'un transfert ?

Par contre ces mêmes « les fuites » indiquent un solde positif de 75 charges sur l'établissement Orvault/Rennes. Même si 90 charges sont nécessaires pour palier aux arrêts annoncés, ce serait un premier pas dans la bonne direction.

Mais alors qu'Orvault perd des charges sur LTE et Service, la qualité des charges à venir doit être étudiée avec attention, et Orvault ne doit uniquement se spécialiser dans les activités ASG !

Regroupements géographiques ?

D'autre part, ce plan prévoit la disparition de l'établissement d'Ormes qui serait rattaché à celui de Villarceaux. La direction a évoqué à plusieurs reprises sa volonté de définir 2 pôles en France :

- Un pôle « sud-francilien » regroupant Vélizy, Villarceaux et Ormes.
- Un pôle « grand ouest » regroupant Lannion Orvault et Rennes.

Il ne faudrait pas que ce plan soit un premier pas vers une disparition d'autres établissements. Chaque disparition d'établissement entraîne une diminution d'autonomie bien sûr ; mais c'est aussi la disparition d'instances telles que les CE qui permettent d'obtenir des informations et de défendre les sites.

**Pour montrer que nous serons attentifs
au contenu de ce projet,
soyons nombreux
Vendredi 19 février à 10h30
au restaurant d'entreprise.
L'intersyndicale communiquera les
informations reçues lors du CCE.**