



Le 25 Mars 2010

Identité des sites: soyons vigilants

Le Mardi 6 avril prochain, les membres du CCE seront convoqués, pour une réunion d'information, au cours de laquelle une nouvelle version du projet identité sera présentée. Une expertise économique sera lancée au cours de ce CCE. Elle permettra de mieux comprendre ce plan.

Quelles sont les dernières évolutions connues ?

Depuis le CCE du 18 février, la direction est revenue sur son idée de transférer toute la R&D de Vélizy vers Villarceaux et Lannion, soit 588 postes. Ces avancées, sont liées à d'importants mouvements sociaux sur Vélizy (blocage à plusieurs reprises du bâtiment N1 qui renferme les plateformes). La direction a présenté le 18 mars, aux organisations syndicales, sa proposition, concernant Velizy :

- Les transferts WCDMA et développement LTE sont maintenus, soient 200 à 250 personnes
- Les activités Optics, plateforme commune, GSM et plateforme LTE restent à Velizy, soient 300 à 350 postes
- Parallèlement au projet identité d'ALF, P. Keryer décide de transférer également vers Villarceaux la moitié du Staff de Carrier Groupe monde, soient 125 personnes.
- Les 83 charges Wireless allant vers Lannion proviendront à la fois de Velizy et de Villarceaux

Par ailleurs, la direction a précisé les différentes étapes de mise en œuvre du plan :

- 15 mars au 15 mai : consolidation des transferts, avec les chiffres précis (définitifs ?). Dans un premier temps ASG et Carrier consolident leurs transferts, puis Qacc et Service feront de même.
- 15 mai au 30 juin : définition du planning des transferts.
- **1^{er} Juillet : début de la réalisation du plan, étalée sur environ une année.**

Un groupe de travail piloté par Anne Vachon et composé de 15 membres, devra résoudre tous les problèmes que posera ce projet : identifier les personnes reprenant les activités, comment basculer les équipes, tenir compte des Road map des projets, tenir compte des compétences, des métiers, définir les formations etc.

Membres du groupe :

P. Pelouas (Wireless), D. Carcagno (Wireline), H. Le Pierres (ASG), V. Marchand (Services), O. Chambon (Qacc), L. Le Grouiec (Opération), S. Lebreton (juridique), A. Bidard (RH Carrier), J. Le Mouel (Villarceaux), P. Ruminy (Orvault), C. Rocque (Lannion), S. Lamande (communication), B Herscovici (finances), plus une personne pour la partie « plateforme »

D'autre part, le DRH France, D. Baichère a indiqué que des mesures spécifiques d'accompagnement à la mobilité inter site, pourraient être mises en œuvre.

Les questions communes à tous les établissements

En admettant qu'un tel projet soit mis en application : pour tous les cas de transferts d'activités, les mêmes craintes apparaissent :

- Comment se prémunir contre les risques de délocalisations ou de perte de management lors des transferts ?
- Comment assurer la continuité des projets transférés ?
- Pour que le transfert se passe au mieux, chaque salarié cédant son travail, devra connaître celui sur lequel il sera ensuite affecté, cela sera-t-il respecté ?
- Le projet prendra-t-il en compte les motivations individuelles des salariés ?
- Le rôle des RH va être considérable : sont-elles en capacité de répondre avec équité aux enjeux ?
- Quel retour sur investissement ? Car cela a un coût (reconversion, formations, incidences ventes..) et n'assurera pas plus la pérennité des sites.

Pour Orvault / Rennes

Il est difficile d'afficher une position tranchée sur ce projet. Le plan permet un apport de charges (+75) devant compenser les arrêts d'activités ECN, NGIN et E2E NGN.

Le renforcement sur ASG est intéressant et indispensable pour le maintien des métiers de développement, mais quelle est la réelle importance stratégique d'ASG dans le groupe ? Le maintien d'activités Carrier sur Orvault est nécessaire à la pérennité du site et la perte des 2/3 des activités LTE est lourde: il faut qu'elle soit compensé par des activités de type E2E (validation).

Ce projet peut aussi être une opportunité pour les ex-Cessonais de retrouver un poste sur Rennes

A partir de ces éléments, le CE demande des engagements de la direction sur les quatre points suivants :

- Maintenir une charge significative sur les activités LTE tout au long de ce plan :
 - o Synchroniser la baisse du développement LTE avec la montée en charge des activités E2E autour du LTE
- Garantir le transfert des postes hiérarchiques avec celui des activités et créer sur l'établissement un poste hiérarchique de haut niveau pour la coordination de l'identité « E2E solution Intégration & validation » pour ALF.
- Maintenir l'offre « métiers » de l'établissement, y compris les métiers d'architecture produit et réseau, liés aux compétences d'essais d'ensemble, ou les métiers de développement.
- Donner la priorité aux salariés Ex-Cessonais sur les postes ouverts à Rennes.

**Soyons attentifs au contenu de ce projet,
Soyons nombreux ce matin à 9h30
devant le restaurant d'entreprise à l'occasion
du CE mensuel.**