

# Comité Central d'Entreprise des 30 juin/1<sup>er</sup> juillet 2010 à Lannion

## PSE 4 : point final, identité : chantier en cours

### Fin de la consultation sur le projet Identité

La dernière mouture du projet Identité, présentée au CCE, diffère peu de celle vue en Commission Economique. Pour rappel, les modifications par rapport à l'épisode du 18 mai se présentent comme suit :

#### Applications :

- R&D Application maintenue sur Lannion : équivalent à 77 postes
  - o 9 transferts maintenus vers Orvault (NPI et outils)
  - o 12 charges seront créées à Lannion en compensation des transferts en Chine : même profil mais orientation innovation
  - o le transfert de 12 développeurs sur Wireless correspond au rapatriement de charges NODEB suite à la défection d'un sous-traitant indien (SASKEN)
- Ressources expertes Java sont maintenues sur Orvault : 7 postes

#### Région EMEA – QACC :

- Le transfert de charges PM export vers Lannion est réduit de 25 à 12 (maintien de charges à Villarceaux et Orvault) La direction explique cela par la non signature de contrats dans les marchés verticaux. SPS Optics maintenu à Ormes (10 charges).

*Pour la CFDT, le pôle de compétence expert et base arrière de la zone MEA doit être fortement consolidé : un projet est en cours de validation suite aux premiers déboires et constats de pertes financières opérationnelles significatives. Comme quoi, le dogme « au plus près du client » nous coûte cher ! Il va falloir pousser ce dossier au plus haut niveau.*

#### Services :

- Réinternalisation de 14 charges NDIO sur Orvault correspondant à l'installation et optimisation radio chez le client SFR
- Suppression des transferts de charges SAI SDM de Velizy vers Rennes (4), MMI IPTV de Orvault vers Rennes (5), NDIO de Rennes vers Lannion (2) !
- Création de 3 postes Multi Média à Rennes

*La CFDT a rappelé l'engagement de proposer ces postes aux anciens salariés de Cesson pour leur éviter de faire le trajet Rennes - Orvault tous les jours.*

#### Networks (ex « Carrier ») :

- Augmentation de la charge liée au boost 2G/3G sur Lannion de 14 postes.
- Création d'une activité NLT LTE sur Orvault pour 15 postes : prévue première moitié de 2011.

*La CFDT a donné un avis négatif au projet Identité, non pas tant sur les questions posées (pérennité des sites, charges nouvelles et répartition, pyramide des âges...), qu'il faut bien résoudre, mais sur la méthode qu'il faut absolument revoir. La direction semble d'ailleurs accepter de rouvrir des négociations GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences). Reste à savoir si ce sera une GPEC digne de ce nom, et résolument orientée sur l'avenir.*

*Par ailleurs, le programme « Boost 2G/3G », qui est un des paramètres de la solution Identité proposée par la direction, semble monter en puissance. Les projets associés paraissent nombreux mais la CFDT considère la communication comme chaotique.*

*D'autre part, des groupes de Chinois et de Roumains sont attendus pour se former sur la plateforme LTE à Vélizy, où les salariés sont retenus sur la 2G. Ce scénario impliquerait une montée en charge pour les équipes chinoises et roumaines sur les nouvelles versions. Ce scénario ne nous convient pas. Nous revendiquons toujours et encore un meilleur équilibre entre les équipes européennes et celles de Chine et d'Inde.*

## Processus de transition

La direction s'est montrée plutôt sensible à la problématique des risques psychosociaux. En effet, les salariés concernés par le projet identité doivent trouver un nouveau poste puis s'y former et transférer leurs connaissances aux preneurs, tout en continuant leurs activités quotidiennes. Ces biseaux sont extrêmement dévoreurs d'énergie pour des salariés qui n'avaient rien demandé. La DRH a pris l'engagement d'intercéder auprès du management concerné pour mieux organiser les plannings d'arrivée et de recouvrement.

*La CFDT demande une grande attention pendant ces périodes stressantes de transition. La priorité doit être donnée au salarié « cédant », qui cherche un nouvel avenir.*

## Accompagnement Identité

Un texte définitif sur les mesures d'accompagnement a été présenté aux élus CCE. Quelques améliorations par rapport aux textes précédents sur le sujet (Montaigne, ...) ont été ajoutées : prise en compte du temps de transport, une navette Villarceaux-Vélizy à l'essai.

*La CFDT ne signera pas le texte, mais a fait acter en CCE l'engagement de la direction retenant les mesures décrites dans ce document comme le nouveau référentiel dans l'accompagnement des mobilités internes.*

## Expertise CHSCT du PSE 4

L'expert Syndex a mis en évidence ce que nous rapportons dans les différentes instances : perte de confiance dans l'entreprise, inquiétudes sur l'avenir et notamment l'emploi, perte des repères, perte du sens et de l'intérêt au travail, démotivation profonde des salariés. La direction, elle, considère le rapport trop à charge et a regretté l'absence de recommandations concrètes.

*La CFDT revendique l'ouverture de la négociation sur les risques psychosociaux dans l'entreprise, et s'appuiera sur l'analyse faite par l'expert, ainsi que sur certaines de ses recommandations. Nous insisterons sur le traitement des causes et l'efficacité de la prévention. Le document peut vous être explicité par vos délégués CFDT.*

## Les derniers chiffres et la fin du PSE 4

PEREQUATION			
	18-mai	10-juin	30-juin
Eu	146	170	170
Lannion	69	69	69
Ormes	57	57	57
réserve Ormes	0	20	20
Orvault/Rennes	27	27	27
Vélizy	112	129	154
Villarceaux	42	53	58
	453	525	555

EMBAUCHES			
	18-mai	10-juin	30-juin
Eu	0	0	0
Lannion	40	40	40
Ormes	15	15	15
Orvault/Rennes	10	10	13
Vélizy	0	0	10
Villarceaux	0	0	13
	65	65	91

Une commission de suivi du PSE 4 a eu lieu le 30 juin à Lannion. La direction nous a informés d'un surplus de volontaires sur les sites de Vélizy (25) et Villarceaux (5) et proposé d'accepter leur volontariat contre 26 embauches de jeunes (10 à Vélizy, 13 à Villarceaux, 3 à Orvault).

Le processus de recrutement des 65 embauches entérinées suit d'ailleurs son cours avec un démarrage effectif des entretiens cette semaine. Les 26 supplémentaires se feraient très rapidement. Sous ces conditions, la direction accepte de prononcer la fin du PSE4. Elle n'a fait aucune proposition nouvelle pour Ormes et maintenu les 20 volontariats en « réserve ». Le lancement d'une GPEC en commission Emploi/Formation en septembre a été confirmé.

*Pour la CFDT, cette nouvelle proposition pour des départs au-delà des 525 contre des embauches et la fin du PSE4, est acceptable.*

*La situation sur Ormes, dont l'analyse est reportée à septembre, reste un problème très sérieux car la direction cache à peine sa volonté de réduire les charges confiées aux itinérants.*

*Nous espérons que l'arrivée de 91 jeunes, répartis sur tous les sites, correspond au début d'un renouvellement des effectifs tout à fait nécessaire.*